

Curriculum vitae

Ewout
Hollegien



Ewout Hollegien

Geboortejaar	1985
Huidige functie:	CFO
Nationaliteit	Nederlandse
Aandelen ASR Nederland N.V.	5.765

Opleiding

Ewout Hollegien heeft een bachelor in Financial Services Management, een Master of Science in Business Studies, welke is behaald aan de Universiteit van Amsterdam, en een Executive Master of Finance and Control, behaald aan de Vrije Universiteit van Amsterdam.

Eerdere functies

Ewout Hollegien is in 2007 gestart als management trainee bij Fortis Verzekeringen Nederland (rechtsvoorganger van a.s.r.). Hij is sindsdien werkzaam geweest in diverse functies binnen a.s.r. Ewout Hollegien heeft onder andere de functie van risk manager, senior controller bij a.s.r. Vermogensbeheer, Balance Sheet manager en Manager Corporate Development vervuld. Van 2019 tot en met 2021 was hij Directeur Inkomen bij a.s.r.

Andere functies

Ewout Hollegien is lid van de Raad van Commissarissen van Amvest Vastgoed B.V. en voorzitter van de Commissie Financieel Economische Zaken van het Verbond van Verzekeraars. Daarnaast is hij lid van de Raad van Commissarissen van Robidus Groep B.V.

Reden tot voordracht voor herbenoeming

Ewout Hollegien is op 1 december 2021 voor het eerst benoemd tot lid van de Raad van Bestuur. Hij heeft ruim 17 jaar ervaring in de verzekeringsbranche. Hij heeft zowel kennis en ervaring opgedaan binnen de verschillende onderdelen van de financiële kolom als binnen de bedrijfsonderdelen. Daarnaast heeft hij in 2016 als onderdeel van het IPO-team de nodige ervaring opgedaan met de financiële markten en was hij tussen 2016 en 2019 verantwoordelijk voor de M&A-trajecten van a.s.r., waaronder de overname van Generali Nederland en Loyalis. Ewout Hollegien heeft een zeer goed kennisniveau van financiële markten, beleggingen en verzekeringsproducten.

Ewout Hollegien is als CFO van a.s.r. verantwoordelijk voor Group Finance & Risk Reporting, Balans & Performance Management, Vermogensbeheer en Vastgoed. Hij heeft de afgelopen jaren een grote rol gespeeld in de verdere inrichting van het Finance domein. Bij de overname van Aegon Nederland N.V. speelde hij een sleutelrol. Niet alleen had hij een leidende rol bij de voorbereiding van de transactie, het zetten van de doelen voor de ondernemingsgroei en realisatie van synergieën, maar ook bij het daadwerkelijk samenvoegen van de activiteiten.

Ewout Hollegien is in staat een heldere visie te ontwikkelen en weet deze vervolgens uit te dragen en de organisatie in beweging te krijgen. De Raad van Commissarissen waardeert zijn zorgvuldige besluitvorming waarbij hij rekening houdt met de belangen van de verschillende stakeholders. Hij streeft naar consensus, weegt belangen af en schroomt tegelijkertijd niet om tijdig beslissingen te nemen. Zijn communicatie is open en transparant. Hij is inhoudelijk sterk en kan waar nodig ook tegenwicht bieden. Kenmerkend voor zijn managementstijl is het stellen van kritische vragen om complexe zaken te doorgronden en de achtergrond daarvan te begrijpen. Hij respecteert hierbij de verantwoordelijkheden van de verschillende disciplines.

De Raad van Commissarissen verwacht dat Ewout Hollegien succesvol zal blijven in de verdere ontwikkeling en uitrol van de missie en strategie van a.s.r. De Raad van Commissarissen waardeert zijn verbindende en daadkrachtige bestuursstijl en zijn complementaire kwaliteiten ten opzichte van de andere bestuursleden. De Raad van Commissarissen is ervan overtuigd dat Ewout Hollegien beschikt over de competenties en kwaliteiten om in de functie van CFO leiding te blijven geven aan de financiële kolom en samen met de andere leden van de Raad van Bestuur en Management Board een belangrijke bijdrage te blijven leveren aan de verdere ontwikkeling van a.s.r. als een solide maatschappelijk betrokken en duurzame verzekeraar.

Hoofdpunten van het contract

Hieronder volgt een weergave van de belangrijkste voorwaarden van de overeenkomst van opdracht van Ewout Hollegien als lid en CFO van de Raad van Bestuur van ASR Nederland N.V.:

- Conform het beloningsbeleid van a.s.r. zal Ewout Hollegien een vaste beloning ontvangen. Het bruto jaarsalaris bedraagt € 1.001.894 per 1 januari 2025. De cao van a.s.r. is van toepassing op de leden van de Raad van Bestuur voor wat betreft de loonindexering. Daarnaast doorlopen de leden van de Raad van Bestuur in principe op dezelfde wijze als de medewerkers de salarisschalen. Voor de medewerkers betreft dit

een jaarlijkse groei van 3% (mits hiervoor ruimte is in de schaal). Voor de leden van de Raad van Bestuur heeft de Raad van Commissarissen de mogelijkheid dit groeipad bij uitzonderlijke omstandigheden licht naar boven of naar beneden bij te stellen (een groei van 0% tot 6%). De Raad van Commissarissen zal hierover verantwoording afleggen in het jaarlijkse remuneratierapport.

- De (vaste) beloning van de leden van de Raad van Bestuur wordt voor een deel (20% van de vaste beloning in contanten) in aandelen a.s.r. uitbetaald. Vanaf het moment dat de aandelen a.s.r. worden verworven door de leden van de Raad van Bestuur, moeten deze minimaal vijf jaar worden vastgehouden (blokkeringsperiode). De aandelen a.s.r. kunnen slechts worden verkocht voor zover de blokkeringsperiode en wet- en regelgeving dit toelaten. Deze periode geldt per toekenning en wordt per tranche geadministreerd. Naast de blokkeringsperiode geldt een zogenaamde aanhoudverplichting. Dat wil zeggen dat de leden van de Raad van Bestuur (zolang zij in dienst zijn) ten minste 100% van hun vaste bruto jaarsalaris in aandelen moeten aanhouden alvorens ze enige aandelen mogen verkopen. Bij uitdiensttreding van het Raad van Bestuur lid blijft de vijf jaar blokkeringsperiode gelden, maar kunnen de aandelen a.s.r. na het verstrijken daarvan vrij worden verkocht. Elke verkoop van aandelen kan alleen plaatsvinden voor zover dit in overeenstemming is met de 'Regeling omgang met privétransacties in financiële instrumenten' en voor zover wet- en regelgeving dit toestaat.
- Een pensioenregeling is onderdeel van de overige (secundaire) voorwaarden.
- De opzegtermijn voor Ewout Hollegien bedraagt 3 maanden en voor a.s.r. bedraagt deze 6 maanden. De ontslagvergoeding bedraagt een bruto jaarsalaris.